**Ответ**. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, при нарушении сроков выплаты зарплаты работник вправе обратиться к работодателю с требованием о выплате денежной компенсации.

Работодатель обязан выплатить вышеуказанную компенсацию за каждый день задержки заработной платы, начиная со дня, следующего за днем, когда должна была быть перечислена зарплата, по день ее фактической выплаты.

Размер компенсации должен быть не ниже 1/150 действующей в соответствующий период времени ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в установленный срок сумм.

Локальным нормативным актом, коллективным договором либо трудовым договором может быть предусмотрен повышенный размер вышеуказанной компенсации.

Кроме того, согласно трудовому законодательству Вы можете требовать возмещения морального вреда, причиненного в связи с невыплатой заработной платы.

По общему правилу размер морального вреда определяется по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Обращаем внимание, что на время задержки заработной платы на срок более 5 дней работник вправе приостановить работу до выплаты задержанной суммы, уведомив об этом работодателя в письменной форме.