**Ответ.** В соответствии с трудовым законодательством каждый работник имеет право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок возмещения вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору, определяет Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Согласно указанному закону при наступлении страхового случая (травмы на производстве или профессионального заболевания) работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка.

В том случае, если медико-социальной экспертизой работнику будет установлен процент утраты профессиональной трудоспособности и разработана программа реабилитации пострадавшего (ПРП), то дополнительно работник вправе получить за счёт средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации следующее страховое обеспечение:

- единовременную страховую выплату;

- ежемесячную страховую выплату;

- санаторно-курортную путёвку в центр реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (при наличии показаний в ПРП);

- получение технических средств реабилитации (при наличии показаний в ПРП);

- компенсацию расходов на приобретение лекарственных средств и препаратов, указанных в ПРП, и др.