**Ответ.** Согласно трудовому законодательству запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора, в том числе по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

В предложенной ситуации намерение заключить с Вами гражданско-правовой договор будет неправомерным, поскольку, учитывая Ваше желание, нарушается принцип свободы в заключении договора, установленный Гражданским кодексом Российской Федерации.

Если отказ в заключении трудового договора Вы получили устно, то по Вашему письменному требованию работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок, не превышающий семи рабочих дней. В случае, если Вы будете не согласны с причиной отказа в заключении трудового договора, то такой отказ Вы можете обжаловать в суде.