**Вопрос.**

Меня уволили с работы, но по решению суда я восстановлен на работу. Когда я вышел на работу, то выяснилось, что моя должность исключена из штатного расписания. Обязан ли мой работодатель восстановить меня в прежней должности, если ее нет?

**Ответ.**

Такая ситуация возникает, когда гражданина уволили в связи с сокращением численности или штата сотрудников и на момент восстановления работника его должность уже отсутствует в штатном расписании.

Вместе с тем в данной ситуации работодатель обязан восстановить Вас на прежней работе, и в той должности, профессии или специальности, которая до увольнения была указана в Вашем трудовом договоре. Поскольку на момент восстановления Вас на работе в штатном расписании отсутствует должность, в которой Вы должны быть восстановлены, работодатель обязан предпринять одно из следующих действий:

1) внести изменения в штатное расписание организации, дополнив его должностью, в которой Вас необходимо восстановить на работе;

2) утвердить новое штатное расписание, добавив в него должность, в которой Вас необходимо восстановить на работе.